

Informatie over gegevensbescherming - Aanvragers Informatie over gegevensbescherming in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) van de EU

WELKOM BIJ ESB SOLUTIONS

Hieronder informeren wij u in overeenstemming met art. 13 (GDPR) over de verwerking van uw persoonlijke gegevens bij ESB Solutions GmbH, Hittfelder Straße 15 b, 21224 Rosengarten.

Als u vragen hebt over gegevensbescherming, neem dan schriftelijk contact op met onze functionaris voor gegevensbescherming op het volgende adres ESB Solutions GmbH, Hittfelder Straße 15 b, 21224 Rosengarten, t.a.v. de functionaris voor gegevensbescherming of per e-mail op: [datenschutz\(at\)esbsolutions.de](mailto:datenschutz(at)esbsolutions.de)

Welke bronnen en gegevens gebruiken we?

We verwerken alleen persoonlijke gegevens die we rechtstreeks van u hebben ontvangen als onderdeel van uw sollicitatie. rechtstreeks van u hebben ontvangen. Dit omvat persoonlijke basisgegevens (bijv. titel, voornaam, achternaam, adres), communicatiegegevens (bijv. e-mailadres en telefoonnummer), sollicitatiegegevens (bijv. sollicitatiebrief, CV, bijlagen, certificaten en andere door u verstrekte informatie) en informatie uit sollicitatiegesprekken. Als u hebt gesolliciteerd op externe vacatureportalen, zoals Monster of meinestadt.de, ontvangen wij uw sollicitatie van de desbetreffende verantwoordelijke bedrijven.

Waarvoor verwerken we je gegevens (doel van de verwerking) en op welke rechtsgrondslag?

Wij verwerken uw persoonsgegevens om een contractuele relatie te initiëren en, indien nodig, tot stand te brengen. De rechtsgrondslag voor verwerking bij het aangaan van een arbeidsrelatie is

- Bij het aangaan van een arbeidsrelatie of een dienstverband voor beroepsopleidingsdoeleinden is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van de EU van toepassing. Basisverordening (GDPR) krachtens art. 6 (1) (b) GDPR in combinatie met art. 88 GDPR. Art. 88 GDPR en artikel 26 van de Federale Wet Bescherming Persoonsgegevens (BDSG).
- voor andere contractuele relaties Art. 6 (1) (b) GDPR.

Persoonsgegevens kunnen ook worden verwerkt op basis van andere bepalingen van het arbeidsrecht, beroepsopleidingsrecht, financieel recht of sociaal recht. Voor zover de verwerking van persoonsgegevens daarom noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn, gebeurt dit op basis van Art. 6 (1) (c) GDPR.

De verwerking van vrijwillig verstrekte gezondheidsgegevens op grond van Art. 9 (1) GDPR is noodzakelijk zodat we de rechten die voortvloeien uit Deel 3 van het Negende Boek van het Duitse Sociaal Wetboek kunnen uitoefenen en de verplichtingen in dit verband kunnen nakomen. Deze gegevens worden verwerkt op basis van Art. 9 (2) (b) GDPR in combinatie met Sectie 26 (3) van de Federale Wet Bescherming Persoonsgegevens.

Wij verwerken uw persoonsgegevens op basis van een gerechtvaardigd belang overeenkomstig Art. 6(1)(f) GDPR van onze kant of van derden, zoals

- verwerking in interne telefoon- en contactlijsten (intranet)
- de uitvoering van interne en externe communicatie
- videobewaking om domicilierechten te waarborgen of
- het waarborgen van IT-beveiliging en IT-operaties.

Onder bepaalde omstandigheden kunnen uw persoonsgegevens worden gebruikt voor het instellen, uitoefenen en verdedigen van rechtsvorderingen indien u, wij of derden rechtsvorderingen hebben of doen gelden. De rechtsgrondslag in een dergelijk geval is artikel 6(1)(f) GDPR. Volgens dit artikel is de verwerking van persoonsgegevens rechtmatig als de verwerking noodzakelijk is voor de behartiging van onze legitieme belangen of die van een derde partij, behalve wanneer deze belangen moeten wijken voor uw belangen en rechten die uitsluiting van de verwerking vereisen.

Als in deze informatie rechtsgrondslagen worden genoemd, zijn deze doorslaggevend voor de verwerking van persoonsgegevens in de betreffende versie. Geautomatiseerde profilering of geautomatiseerde besluitvorming is niet gepland en vindt niet plaats.

Wie ontvangt uw gegevens?

Binnen het bedrijf wordt toegang tot uw gegevens verleend indien dit noodzakelijk is voor het plannen en aangaan van een contractuele relatie. Verder worden er verwerkers gebruikt in overeenstemming met art. 28 GDPR die verantwoordelijk zijn voor de werking en het onderhoud van ons netwerk, de gebruikte apparaten en toepassingen.

Informatie mag alleen worden doorgegeven als dit wettelijk verplicht is, als u toestemming hebt gegeven, als verwerkers die door ons zijn aangesteld op dezelfde manier de naleving van de vereisten van de GDPR garanderen of als wij of derden een legitiem belang hebben, bijvoorbeeld om juridische claims te vervullen, te verdedigen of te doen gelden, en uw belangen, fundamentele rechten en vrijheden, die de bescherming van persoonsgegevens vereisen, hier niet tegen opwegen.

Worden gegevens doorgegeven aan een derde land of een internationale organisatie?

Een overdracht naar een derde land of een internationale organisatie is niet gepland en vindt niet plaats.

Hoe lang worden uw gegevens opgeslagen?

Persoonsgegevens die worden verwerkt om te beslissen over het aangaan van een contractuele relatie worden over het algemeen gewist wanneer de verwerking niet langer noodzakelijk is voor de beslissing over het aangaan van een contractuele relatie. In dit opzicht is de duur van de opslag afhankelijk van de duur van het besluitvormingsproces en de bijbehorende maatregelen.

Uw gegevens worden opgeslagen gedurende 6 maanden na het besluit over het aangaan van een contractuele relatie en worden na deze periode verwijderd als er geen contractuele relatie tot stand komt.

In individuele gevallen kan de bewaartermijn langer zijn dan het besluit over het aangaan van de beoogde contractuele relatie. Dit is bijvoorbeeld het geval als er aanwijzingen zijn dat u claims tegen ons indient. De gegevens worden dan opgeslagen zolang de verwerking van de gegevens noodzakelijk is voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen. De criteria voor de bewaartermijn kunnen onder meer de termijnen van wetten zijn, zoals § 15 (4) zin 1 van de Algemene wet gelijke behandeling, § 61b van de Arbeidsrechtbankwet, verjaringstermijnen of wettelijke bewaarplichten voor belastingdocumenten.

Gegevens kunnen ook worden opgeslagen als de Europese of nationale wetgever dit voorschrijft of voorschrijft in EU-verordeningen, wetten of andere bepalingen waaraan wij zijn onderworpen.

Bent u verplicht om gegevens te verstrekken?

Er is geen verplichting om uw gegevens te verstrekken. We kunnen de sollicitatieprocedure echter niet uitvoeren zonder uw persoonlijke gegevens, die nodig zijn om uw professionele achtergrond, uw kwalificaties en uw beschikbaarheid te beoordelen en om contact met u op te nemen. Het verstrekken van uw gezondheidsgegevens is vrijwillig. Zonder het verstrekken van gezondheidsgegevens kunnen uw rechten volgens deel 3 van boek 9 van de Duitse Socialezekerheidswet niet worden uitgeoefend en kunnen wij onze verplichtingen in dit verband niet nakomen.

Welke gegevensbeschermingsrechten heb je als aan de wettelijke vereisten wordt voldaan?

- Art. 15 GDPR (recht op informatie van de betrokkene): Je hebt het recht om van ons informatie te krijgen over welke van jouw persoonsgegevens wij verwerken.
- Art. 16 GDPR (recht op rectificatie): Als uw gegevens onjuist of onvolledig zijn, kunt u verzoeken om correctie van onjuiste gegevens of aanvulling van onvolledige gegevens.
- Art. 17 GDPR (recht op wissen): U kunt verzoeken om het wissen van uw persoonsgegevens. Uw recht op wissen is onder andere afhankelijk van de vraag of de gegevens die op u betrekking hebben nog steeds door ons nodig zijn om onze wettelijke taken uit te voeren.
- Art. 18 GDPR (recht op beperking van de verwerking): U kunt verzoeken om beperking van de verwerking van persoonsgegevens die op u betrekking hebben.
- Art. 21 GDPR (recht op bezwaar): Om redenen die voortvloeien uit uw bijzondere situatie, kunt u te allen tijde bezwaar maken tegen de verwerking van gegevens die op u betrekking hebben.
- Art. 7 para. 3 GDPR (recht om toestemming in te trekken): Je hebt het recht om je toestemming voor de verwerking van je persoonsgegevens op elk gewenst moment in te trekken. Het intrekken van de toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming voordat deze werd ingetrokken.
- Art. 77 GDPR (recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit): Je hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming. De voor ons verantwoordelijke autoriteit is: Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein, Holstenstraße 98, 24103 Kiel, <https://www.datenschutzzentrum.de/>