

Information om databeskyttelse - Ansøgere

Oplysninger om databeskyttelse i overensstemmelse med EU's generelle databeskyttelsesforordning (GDPR)

VELKOMMEN TIL ESB SOLUTIONS

Nedenfor informerer vi dig i overensstemmelse med artikel 13 (GDPR) om behandlingen af dine personlige data hos ESB Solutions GmbH, Hittfelder Straße 15 b, 21224 Rosengarten.

Hvis du har spørgsmål om databeskyttelse, bedes du kontakte vores databeskyttelsesansvarlige skriftligt på følgende adresse ESB Solutions GmbH, Hittfelder Straße 15 b, 21224 Rosengarten, att. databeskyttelsesrådgiver eller pr. e-mail på: [datenschutz\(at\)esbsolutions.de](mailto:datenschutz(at)esbsolutions.de)

Hvilke kilder og data bruger vi?

Vi behandler kun personoplysninger, som vi har modtaget direkte fra dig i forbindelse med din ansøgning. Vi har modtaget direkte fra dig. Dette omfatter personlige stamdata (f.eks. titel, fornavn, efternavn, adresse), kommunikationsdata (f.eks. e-mailadresse og telefonnummer), ansøgningsdata (f.eks. følgebrev, CV, vedhæftede filer, certifikater og andre oplysninger, som du har givet) og oplysninger fra jobsamtalerne. Hvis du har søgt på eksterne jobportaler, f.eks. Monster eller meinestadt.de, modtager vi din ansøgning fra de relevante ansvarlige virksomheder.

Hvad behandler vi dine data til (formål med behandlingen) og på hvilket retsgrundlag?

Vi behandler dine personoplysninger for at indlede og om nødvendigt etablere et kontraktforhold. Retsgrundlaget for behandling ved indledning af et ansættelsesforhold er

- i tilfælde af indledning af et ansættelsesforhold eller ansættelse til erhvervsuddannelse, EU's generelle databeskyttelsesforordning Grundforordning (DSGVO) i henhold til art. 6, stk. 1, litra b) DSGVO i.V.m. Art. 88 GDPR og § 26 i den føderale databeskyttelseslov (BDSG)
- for andre kontraktlige forhold Art. 6 (1) (b) GDPR.

Personoplysninger kan også behandles på grundlag af andre bestemmelser i arbejdsretten, erhvervsuddannelsesretten, finansretten eller socialretten. Hvis behandlingen af personoplysninger derfor er nødvendig for at opfylde en juridisk forpligtelse, som vi er underlagt, sker dette på grundlag af artikel 6, stk. 1, litra c), i GDPR.

Behandlingen af frivilligt afgivne helbredsoplysninger i henhold til art. 9, stk. 1, i GDPR er nødvendig, for at vi kan udøve de rettigheder, der følger af del 3 i den niende bog i den tyske sociallov, og opfylde forpligtelserne i denne henseende. Disse data behandles på grundlag af art. 9, stk. 2, litra b), i GDPR i forbindelse med § 26, stk. 3, i den tyske databeskyttelseslov.

Vi behandler dine personoplysninger på grundlag af en legitim interesse i henhold til artikel 6, stk. 1, litra f), i GDPR fra vores side eller fra tredjeparter, såsom

- behandling i interne telefon- og kontaktlister (intranet)
- gennemførelse af intern og eksternt kommunikation
- videoovervågning for at sikre bopælsrettigheder eller
- sikring af IT-sikkerhed og IT-drift.

Under visse omstændigheder kan dine personoplysninger bruges til at hævde, udøve og forsvare juridiske krav, hvis du, vi eller tredjeparter har eller hævder juridiske krav. Retsgrundlaget i et sådant tilfælde vil være artikel 6, stk. 1, litra f), i GDPR. I henhold til dette er behandlingen af personoplysninger lovlig, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til vores eller en tredjeparts legitime interesser, undtagen hvor sådanne interesser tilsidesættes af dine interesser og rettigheder, som kræver udelukkelse af behandling.

Hvis der er nævnt retsgrundlag i denne information, er disse afgørende for behandlingen af personoplysninger i den respektive version. Automatiseret profilering eller automatiseret beslutningstagning er ikke planlagt og finder ikke sted.

Hvem modtager dine data?

Inden for virksomheden gives der adgang til dine data, hvis dette er nødvendigt for planlægning og etablering af et kontraktforhold. Desuden anvendes databehandlere i overensstemmelse med artikel 28 i GDPR, som er ansvarlige for drift og vedligeholdelse af vores netværk, de anvendte enheder og applikationer.

Oplysninger må kun videregives, hvis dette er påkrævet ved lov, hvis du har givet dit samtykke, hvis databehandlere, der er bestilt af os, garanterer overholdelse af kravene i GDPR på samme måde, eller hvis vi eller tredjeparter har en legitim interesse, f.eks. for at opfylde, forsvare eller gøre juridiske krav gældende, og dine interesser, grundlæggende rettigheder og friheder, som kræver beskyttelse af personoplysninger, ikke opvejer dette.

Overføres data til et tredjeland eller en international organisation?

En overførsel til et tredjeland eller en international organisation er ikke planlagt og finder ikke sted.

Hvor længe vil dine data blive opbevaret?

Personoplysninger, der behandles med henblik på at træffe beslutning om etablering af et kontraktforhold, slettes generelt, når behandlingen ikke længere er nødvendig for at træffe beslutning om etablering af et kontraktforhold. I denne henseende afhænger opbevaringens varighed af beslutningsprocessens varighed og de tilknyttede foranstaltninger.

Dine data vil blive opbevaret i 6 måneder efter beslutningen om etablering af et kontraktforhold og vil blive slettet efter denne periode, hvis der ikke etableres et kontraktforhold.

I enkelte tilfælde kan opbevaringsperioden strække sig ud over beslutningen om etablering af det ønskede kontraktforhold. Dette vil f.eks. være tilfældet, hvis der er indikationer på, at du gør krav gældende over for os. Oplysningerne vil i så fald blive opbevaret, så længe behandlingen af oplysningerne er nødvendig for at fastlægge, udøve eller forsvare retskrav. Kriterierne for opbevaringsperioden kan omfatte fristerne i henhold til love som f.eks. § 15, stk. 4, pkt. 1, i den generelle ligebehandlingslov, § 61b i arbejdsretsloven, forældelsesfrister eller lovbestemte opbevaringsforpligtelser for skattedokumenter.

Data kan også gemmes, hvis dette er fastsat eller foreskrevet af den europæiske eller nationale lovgiver i EU-forordninger, love eller andre bestemmelser, som vi er underlagt.

Har du pligt til at levere data?

Der er ingen forpligtelse til at udlevere dine data. Vi kan dog ikke gennemføre ansøgningsprocessen uden dine personlige data, som er nødvendige for at vurdere din faglige baggrund, dine kvalifikationer, din tilgængelighed og for at kontakte dig. Det er frivilligt, om du vil give os dine helbredsoplysninger. Uden helbredsoplysninger kan dine rettigheder i henhold til del 3 i bog 9 i den tyske lov om social sikring ikke udøves, og vi kan ikke opfylde vores forpligtelser i denne henseende.

Hvilke databeskyttelsesrettigheder har du, hvis de juridiske krav er opfyldt?

- Art. 15 GDPR (den registreredes ret til information): Du har ret til at få oplysninger fra os om, hvilke af dine personlige data vi behandler.
- Art. 16 GDPR (ret til berigtigelse): Hvis dine data er ukorrekte eller ufuldstændige, kan du anmode om korrektion af ukorrekte data eller færdiggørelse af ufuldstændige data.
- Art. 17 GDPR (ret til sletning): Du kan anmode om sletning af dine personoplysninger. Din ret til sletning afhænger blandt andet af, om de data, der vedrører dig, stadig kræves af os for at opfylde vores juridiske opgaver.
- Art. 18 GDPR (ret til begrænsning af behandling): Du kan anmode om begrænsning af behandlingen af dine personoplysninger.
- Art. 21 GDPR (ret til indsigelse): Af grunde, der skyldes din særlige situation, kan du til enhver tid gøre indsigelse mod behandlingen af oplysninger om dig.
- Art. 7 para. 3 GDPR (ret til at trække samtykke tilbage): Du har til enhver tid ret til at trække dit samtykke til behandling af dine personoplysninger tilbage. Tilbagetrækning af samtykke påvirker ikke lovligheden af behandling baseret på samtykke før tilbage-trækningen.
- Art. 77 GDPR (ret til at indgive en klage til en tilsynsmyndighed): Du har også ret til at indgive en klage til en tilsynsmyndighed for databeskyttelse. Den myndighed, der er ansvarlig for os, er: Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein, Holstenstraße 98, 24103 Kiel, <https://www.datenschutzzentrum.de/>