

Tietosuojaa koskevat tiedot - Hakijat**Tietosuojaa koskevat tiedot EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisesti.****TERVETULOA ESB-RATKAISUIHIN**

Seuraavassa ilmoitamme sinulle 13 artiklan (GDPR) mukaisesti henkilötietojesi käsittelystä osoitteessa ESB Solutions GmbH, Hittfelder Straße 15 b, 21224 Rosengarten.

Jos sinulla on kysyttävää tietosuojasta, ota yhteyttä tietosuojavastaavaamme kirjallisesti seuraavaan osoitteeseen osoitteeseen. ESB Solutions GmbH, Hittfelder Straße 15 b, 21224 Rosengarten, attn. data protection officer tai sähköpostitse osoitteeseen: datenschutz(at)esbsolutions.de.

Mitä lähteitä ja tietoja käytämme?

Käsitlemme ainoastaan henkilötietoja, jotka olemme saaneet suoraan sinulta osana hakemustasi. olemme saaneet suoraan sinulta. Tähän sisältyvät henkilökohtaiset kantatiedot (esim. titteli, etu- ja sukunimi, osoite), viestintätiedot (esim. sähköpostiosoite ja puhelinnumero), hakemustiedot (esim. saatekirje, ansioluettelo, liitteet, todistukset ja muut antamasi tiedot) sekä työhaastatteluista saadut tiedot. Jos olet hakenut ulkopuolisissa työpaikkaportaaleissa, kuten Monsterissa tai meins-tadt.de:ssä, saamme hakemuksesi asianomaisilta vastuuyrityksiltä.

Mitä varten käsitlemme tietojasi (käsittelyn tarkoitus) ja millä oikeusperustalla?

Käsitlemme henkilötietojasi sopimussuhteen aloittamiseksi ja tarvittaessa sen luomiseksi.

Käsittelyn oikeusperuste työsuhdetta aloitettaessa on seuraava

- kun kyseessä on työsuhteen aloittaminen tai ammatillista koulutusta varten tapahtuva työllistäminen, EU:n yleinen tietosuoja sääntö.

perusasetus (DSGVO) 6 artiklan 1 kohdan b alakohdan DSGVO i.V.m. mukaisesti. yleisen tietosuoja-asetuksen 88 artikla ja liittovaltion tietosuojalain (BDSG) 26 §.

- muiden sopimussuhteiden osalta yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan b alakohta.

Henkilötietoja voidaan käsitellä myös muiden työolainsäädännön, ammatillista koulutusta koskevan lainsäädännön, rahoituslain-säädännön tai sosiaalilainsäädännön säännösten perusteella. Siltä osin kuin henkilötietojen käsittely on näin ollen tarpeen meitä koskevan oikeudellisen velvoitteen täyttämiseksi, tämä tapahtuu yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan c alakohdan perusteella.

Vapaaehtoisesti annettujen terveystietojen käsittely yleisen tietosuoja-asetuksen 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti on tarpeen, jotta voimme käyttää Saksan sosiaalilain yhdeksännen kirjan 3 osasta johtuvia oikeuksia ja täyttää tähän liittyvät velvoitteet. Näitä tietoja käsitellään yleisen tietosuoja-asetuksen 9 artiklan 2 kohdan b alakohdan perusteella yhdessä liittovaltion tietosuojalain 26 §:n 3 momentin kanssa.

Käsitlemme henkilötietojasi yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan f alakohdan mukaisen oikeutetun edun perusteella omalta tai kolmansien osapuolten taholta, esimerkiksi

- käsittely sisäisissä puhelin- ja yhteystietoluetteloissa (intranet)
- sisäisen ja ulkoisen viestinnän toteuttaminen
- videovalvonta kotipaikan oikeuksien turvaamiseksi tai
- tietoturvan ja tietotekniikkatoimintojen varmistaminen.

Tietyissä olosuhteissa henkilötietojasi voidaan käyttää oikeudellisten vaateiden esittämiseen, esittämiseen ja puolustamiseen, jos sinulla, meillä tai kolmansilla osapuolilla on oikeudellisia vaatimuksia tai jos ne esitetään. Tällaisessa tapauksessa oikeusperustana on yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan f alakohta. Sen mukaan henkilötietojen käsittely on laillista, jos käsittely on tarpeen oikeutettujen etujemme tai kolmannen osapuolen oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, paitsi jos etusi ja oikeutesi syrjäyttävät nämä edut, jotka edellyttävät käsittelyn kieltämistä.

Jos näissä tiedoissa mainitaan oikeusperustat, ne ovat ratkaisevia henkilötietojen käsittelylle kyseisessä versiossa. Automatisoitua profilointia tai automatisoitua päätöksentekoa ei suunnitella eikä tehdä.

Kuka saa tietosi?

Yrityksen sisällä annetaan pääsy tietoihin, jos se on tarpeen sopimussuhteen suunnittelua ja luomista varten. Lisäksi käytetään yleisen tietosuoja-asetuksen 28 artiklan mukaisia henkilötietojen käsittelijöitä, jotka vastaavat verkkomme, käytettävien laitteiden ja sovellusten toiminnasta ja ylläpidosta.

Tietoja voidaan luovuttaa vain, jos laki niin vaatii, jos olet antanut suostumuksesi, jos toimeksiantamamme käsittelijät takaavat GDPR:n vaatimusten noudattamisen samalla tavalla tai jos meillä tai kolmansilla osapuolilla on oikeutettu etu, esimerkiksi oikeudellisten vaateiden täyttäminen, puolustaminen tai esittäminen, eivätkä sinun etusi, perusoikeutesi ja -vapautesi, jotka edellyttävät henkilötietojen suojaamista, ole tätä tärkeämpiä.

Siirretäänkö tietoa kolmanteen maahan tai kansainväliselle järjestölle?

Siirtoa kolmanteen maahan tai kansainväliselle järjestölle ei ole suunniteltu eikä sitä tapahdu.

Kuinka kauan tietojasi säilytetään?

Henkilötiedot, joita käsitellään sopimussuhteen perustamista koskevan päätöksen tekemiseksi, poistetaan yleensä, kun käsittely ei enää ole tarpeen sopimussuhteen perustamista koskevan päätöksen tekemiseksi. Tältä osin säilytyksen kesto riippuu päätöksenteokprosessin ja siihen liittyvien toimenpiteiden kestosta.

Tietojasi säilytetään 6 kuukauden ajan sopimussuhteen perustamista koskevan päätöksen tekemisestä, ja ne poistetaan tämän ajanjakson päätyttyä, jos sopimussuhdetta ei synny.

Yksittäistapauksissa säilytysaika voi olla pidempi kuin aiotun sopimussuhteen perustamista koskeva päätös. Näin on esimerkiksi silloin, jos on viitteitä siitä, että olet esittämässä vaatimuksia meitä vastaan. Tietoja säilytetään tällöin niin kauan kuin tietojen käsittely on tarpeen oikeudellisten vaatimusten esittämiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi. Säilytysaikaa koskevia perusteita voivat olla esimerkiksi yleisen tasa-arvolain 15 §:n 4 momentin 1 virkkeen, työtuomioistuinlain 61 b §:n, vanhentumisaikojen tai veroasia-kirjojen lakisääteisten säilytysvelvoitteiden mukaiset määräajat.

Tietoja voidaan säilyttää myös, jos eurooppalainen tai kansallinen lainsäätäjä on niin säätänyt tai määrännyt EU:n asetuksissa, laeissa tai muissa meitä koskevissa säännöksissä.

Onko sinulla velvollisuus toimittaa tietojasi?

Tietojesi antaminen ei ole pakollista. Emme kuitenkaan voi suorittaa hakuprosessia ilman henkilötietojasi, joita tarvitaan ammatillisen taustasi, pätevyytesi ja saatavuutesi arvioimiseksi sekä yhteydenottojen ottamiseksi sinuun. Terveystietojen antaminen on vapaaehtoista. Ilman terveystietojen antamista et voi käyttää Saksan sosiaaliturvalain 9 luvun 3 osan mukaisia oikeuksiasi, emmekä voi täyttää tähän liittyviä velvoitteitamme.

Mitä tietosuojaoikeuksia sinulla on, jos lakisääteiset vaatimukset täyttyvät?

- Yleisen tietosuojasetuksen 15 artikla (rekisteröidyn oikeus saada tietojasi): Sinulla on oikeus saada meiltä tietoa siitä, mitä henkilötietojasi käsittelemme.
- Yleisen tietosuojasetuksen 16 artikla (oikeus oikaisuun): Jos tietosi ovat virheellisiä tai puutteellisia, voit pyytää virheellisten tietojen korjaamista tai puutteellisten tietojen täydentämistä.
- Yleisen tietosuojasetuksen 17 artikla (oikeus tietojen poistamiseen): Voit pyytää henkilötietojesi poistamista. Oikeus tietojen poistamiseen riippuu muun muassa siitä, tarvitsemmeko me sinua koskevia tietoja edelleen lakisääteisten tehtävien suorittamiseksi.
- Yleisen tietosuojasetuksen 18 artikla (oikeus käsittelyn rajoittamiseen): Voit pyytää sinua koskevien henkilötietojen käsittelyn rajoittamista.
- GDPR 21 artikla (oikeus vastustaa): Voit milloin tahansa vastustaa sinua koskevien tietojen käsittelyä erityisestä tilanteestasi johtuvista syistä.
- Yleisen tietosuojasetuksen 7 artiklan 3 kohta (oikeus peruuttaa suostumus): Sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn milloin tahansa. Suostumuksen peruuttaminen ei vaikuta suostumukseen perustuvan käsittelyn laillisuuteen ennen sen peruuttamista.
- Yleisen tietosuojasetuksen 77 artikla (oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle): Sinulla on myös oikeus tehdä valitus tietosuojaa valvovalle viranomaiselle. Meistä vastuussa oleva viranomainen on: Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein, Holstenstraße 98, 24103 Kiel, <https://www.datenschutzzentrum.de/>.